

BUSINESS INTELLIGENCE

La cantidad de información que existe en el mundo está creciendo exponencialmente.

Tal es así que aproximadamente el 90% de la información disponible ha sido creada en los **2 últimos años**. La interconexión entre dispositivos electrónicos en el mundo entre los cuales se comparten mensajes, fotos, videos, artículos, posts, e-mails, transacciones, entre muchas otras formas de comunicación, ha permitido que la cantidad de data sea mucho más amplia y asequible.

Las compañías alrededor del mundo han entendido que el proceso de análisis de datos juega un rol significativo en la toma de decisiones estratégicas debido a que la información que está en sus manos contiene insights relevantes acerca de su modelo de negocio, procesos y usuarios. Esta es la razón por la cual el 73% de las organizaciones en Estados Unidos han invertido o están planeando invertir en **"Big Data"**.

El análisis de datos y proyectos de Business Intelligence pueden ayudar a abordar una amplia gama de problemas y soluciones en muchas industrias. La mejora de la experiencia del cliente o el perfeccionamiento de la eficiencia de procesos son unas de las principales áreas para abordar con este tipo de proyectos.

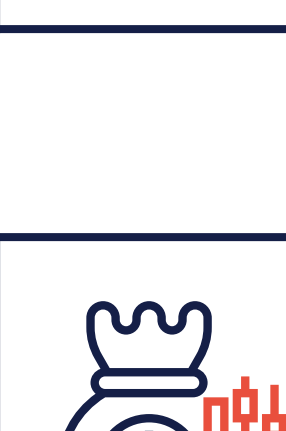
Es por eso que en ACTUARIA consideramos que el buen manejo de la información en las empresas ecuatorianas no solo puede ayudar a disminuir costos y reprocesos innecesarios, sino que también el aumento en la usabilidad de sus datos puede traducirse en beneficios monetarios tangibles para las compañías.

Facts:

Se estima que actualmente existen aproximadamente 2.7 Zetabytes de datos en el universo digital.



La población mundial de Internet ha crecido en más del 60%, y hay más dispositivos móviles en el planeta que personas. Estas conexiones móviles generan más de 18 millones de megabytes de datos cada minuto solo en Estados Unidos.



Los datos deficientes o la "falta de comprensión de los datos" se citan como la razón principal para sobrepasar los costos de proyectos y podrían costarles a las empresas un 20% - 35% de sus ingresos operativos.



La mala calidad de los datos le cuesta a las empresas estadounidenses hasta \$600 mil millones anuales.



Si una compañía promedio de Fortune 1000 puede aumentar la usabilidad de sus datos en solo un 10%, la compañía podría esperar un aumento de más de 2 mil millones de dólares en sus ingresos anuales.

MODALIDADES DE TRABAJO VS NECESIDADES EMPRESARIALES



Base Legal: Art. 17 del Código de Trabajo

Modalidad

Características

Contrato eventual

Modalidad que se utiliza en casos como reemplazo por vacaciones, licencia, maternidad u otros; es decir, circunstancias que ameriten la contratación de nuevo personal para que la empresa siga funcionando con normalidad.

Puede ser utilizado también cuando la empresa tiene una mayor demanda de producción en el giro habitual del negocio.

No puede sobrepasar de 180 días continuos o discontinuos en un mismo período de trescientos sesenta y cinco días.

Contrato de temporada

Modalidad en los cuales la empresa periódicamente requiere de la contratación de trabajadores para que laboren de forma discontinua.

Por acuerdo entre las partes, estos trabajadores deben ser contratados obligatoriamente en la temporada que la empresa requiera, caso contrario se podría configurar el despido intempestivo.

Contrato ocasional

Modalidad que se utiliza para cubrir necesidades emergentes o extraordinarias, que no tienen relación con la actividad normal de la compañía y cuya duración no podrá exceder de treinta días en un año.

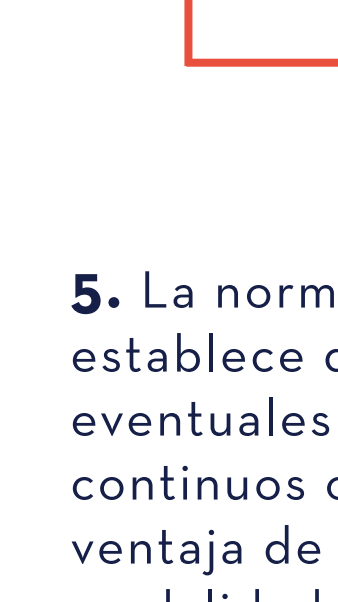
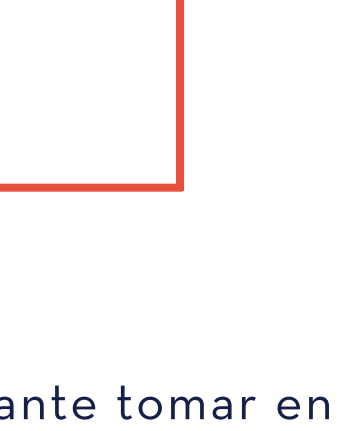
Consideraciones a tomar en cuenta:

1. Si el contrato eventual se repite por más de dos períodos en el año, se convierte en uno de temporada, lo que podría ser un contingente en el sentido de crear una estabilidad y por lo tanto, la empresa podría llegar a reconocer los valores por despido intempestivo.



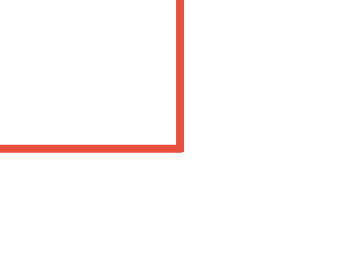
2. El sueldo o salario que se pague en contratos eventuales, tendrá un incremento del 35% / hora del salario básico del sector al que corresponda el trabajador.

3. El sueldo o salario que se pague en contratos ocasionales, tendrá igualmente un incremento del 35% / hora del salario básico del sector al que corresponda el trabajador.



4. Es importante tomar en cuenta que la diferencia entre el contrato eventual y ocasional radica en que el primero cubre necesidades emergentes que tienen que ver con el giro de negocio de la empresa, mientras que el ocasional tiene lugar cuando se trate de aquellas no vinculadas con la actividad habitual del empleador.

5. La normativa vigente establece que los contratos eventuales pueden ser continuos o discontinuos, la ventaja de esta última modalidad, radica en la facilidad que tienen las empresas de contratar personal para cubrir necesidades a través del año.



ESTE BOLETÍN NO ES, NI PODRÁ SER CONSIDERADO COMO ASESORÍA TÉCNICA O LEGAL, EN VIRTUD DE QUE LOS TEMAS TRATADOS SON NETAMENTE INFORMATIVOS.